



IP News

Juni 2023



*Mr Ulrik Lauridsen
International President*

IP's Message

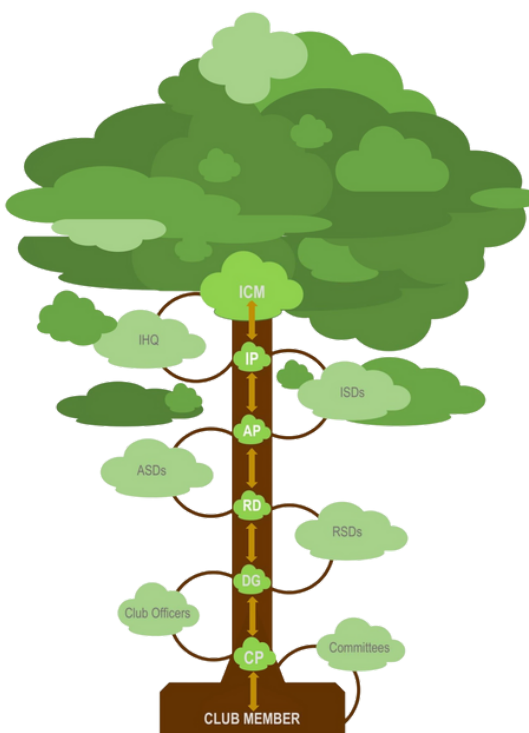
Slutningen af juni markerer afslutningen på YMI året og en ny start for mange ledere. Mit slogan er “god kommunikation er hjørnestenen for alt samarbejde”. Vi er alle afhængige af kommunikation i YMI, og **kommunikationstræet** hjælper os med at bestemme hvordan vi taler til hinanden indenfor rammerne af vores organisation. Alle ledere bør være opmærksomme på dette diagram. Rødderne er klubbens medlemmer. Det er dem der “nærer” resten af træet. Imidlertid skal der være en ordentlig balance mellem sol og regn (inspiration og motivation) ovenfra til træet for at være sundt. Hver del af træet har en vigtig rolle at spille. Kommunikation er ikke envejs.

Stammen og grenene er ansvarlige for at kanalisere vandet og næringsstofferne fra rødderne. Bladene samler sollys for at omdanne vandet og næringsstofferne fra rødderne til energi, der tillader træet at vokse. Hvis vi ser på dette i forhold til YMI strukturen, kan vi sige, at lederne af distrikter, regioner og areas er ansvarlige for at sende den grundlæggende næring fra klubberne videre til niveauet over. Ligeledes skal de sprede den energi og styrke, som derved udvikles, ned i kæden. I YMI repræsenterer bladene vores tjenesteledere, udvalg og ekspertgrupper. Ved at indsamle input fra klubberne gennem støtte fra de valgte ledere, kombinerer de dette med deres egne kompetencer og ideer for at give energi og fremme vores bevægelse.

Nogle gange kan grene knække, og bladene kan falde. Dette er normalt og forventet. I YMI skifter ledelsen regelmæssigt. Vores klubbers styrke opretholder os i perioder med omstilling og omstrukturering. De leverer de nødvendige ingredienser til at beskytte YMI's integritet og sikre dets fremtid. Derfor er det sandt at sige: “vores klubber er vores fundament”.

Desværre hører vi ofte i YMI: “Det vidste jeg ikke noget om”. Derfor skal vi gøre det til vores mål at arbejde for en mere omfattende og effektiv kommunikation. Den internationale hjemmeside kan være en vigtig ressource for enhver person i YMI. Så kære Y's Men and Women, fra rødderne til kronbladet, lov mig venligst, at du vil opfylde din pligt med at sende information langs kommunikationskæden, så alle dem, der har brug for det, modtager dem rettidigt.

For at afslutte dette budskab minder jeg dig om, at i vores emblem har vi Betlehemsstjernen, der skinner over Y'et. Jeg beder alle klubmedlemmer om at lade jeres lys skinne og Jesu Kristi værdier afspejles i alt hvad I gør.



Kommunikationstræet



IHQ News

ISG Jose Varghese

*Juni er den sidste måned i YMI kalenderåret.
Det er tid til refleksion og fornyelse.*

De seneste 12 måneder repræsenterer en historisk tid i YMIs historie.

Vi fyldte officielt 100, og mere end 500 personer var samlet for at fejre denne betydningsfulde begivenhed i Taipei i marts ([YMI 100 highlights video](#)) (video med 100 højdepunkter). En indbundet erindringsbog indeholdende 100 historier, der fremhæver indflydelse, exceptionelle ledere og milepæle, blev distribueret ved begivenheden ([digital download](#)). PWA Legacy målet om at eje et kontor i Geneve blev realiseret. Det var endnu en stor bedrift realiseret til ære for vores 100-års jubilæum. Renovering af lokalerne blev afsluttet i slutningen af marts, og personalet arbejder nu fra vores nye adresse på **121 rue de Lausanne, CH-1202 Geneva** ([map](#)) Vær venligst opmærksom på de nye postoplysninger. Vores e-mail og telefonnumre og hjemmeside er uændret. Vi har været vidne til ledelsesændringer pga IP's fratræden den 17.1.2023

Der blev gjort en afgørende indsats for at fremme YMI's 10-års plan, [Strategy 2032](#). Arbejdsgruppen der har til opgave at modernisere forfatningen og organisationsstrukturen, mødtes regelmæssigt, og vil præsentere en opdatering på ICM i Nairobi i juli. I skrivende stund havde vi etableret 83 nye klubber i år. Tre iGO-praktikanter afsluttede deres arbejdsstudie og afsluttede en vellykket pilotperiode. Muligheder i Sri Lanka og Indien forventes i 2023/24. CPE Instituteteamet udviklede forslag til både online og hybrid dagsordener, der kommer den 5. juni.

Denne måned fokuserer vi på vores forhold til KFUM og strategi 2032-målet om at være missionspartner gennem samarbejdsaktioner. YMI overvejer også at forny sin bistand til [YMCA Change Agent](#) programmet og støtte [Vision 2030](#). Denne måned er Canada/Caribbean, Europa, Indien, and USA-områder vært for deres konferencer. Vi ønsker dem alt det bedste

Vi glæder os til at gå ind i et nyt år, inspireret af nye idéer og ny energi. Et internationalt råd med syv sæder besat af kvinder er en passende måde at starte næste periode på, hvor identitet, inklusivitet og innovation vil være i højsædet.

Redaktørens noter

Kontakt venligst redaktøren for at dele dine tanker og ideer med IP News

Juli emnet vil være PR og kommunikation

Klik for at indsende din historie inden 10. juni 2023

Kontakt redaktør 

Juni: Fokus på partnerskab med KFUM

*Mr. Kohei Yamada
ISD - YMI Liaison to YMCA*

Vi har været KFUM serviceklub lige fra begyndelsen af vores eksistens. Nu 100 senere analyserer vi vores forhold, og diskuterer konceptet med at være en **missionspartner** for YMCA bevægelsen. I stedet for at eksistere kun som en serviceklub, kan vi finde forskellige måder at dele vores fælles servicemission på.

Da samfundet oplever væsentlige, hurtige forandringer, er det vores fælles ansvar at forberede vores unge på fremtidens udfordringer. Disse udfordringer kan opstå i deres arbejdssituationer, som miljøspørgsmål, fra at leve i et globaliseret samfund, og endnu mere, som vi ikke kan forestille os at komme ned i pipelinen ti år eller mere frem fra nu.

Dette er den fælles udfordring for KFUM såvel som YMI. Som missionspartnere har vi begge brug for at søge effektive måder at styrke unge på. Et eksempel herfra er et nyt projekt kaldet **“Ys x SDGs Youth Action”**. Dette blev startet i Japan sidste år og 10 nye projekter blev i fællesskab støttet af KFUM. Vi er ved at starte nye projekter, som skal ledes af ungdomsgrupper i deres lokalsamfund.

Ved i fællesskab at gennemføre disse projekter over hele Japan med KFUM, Y's Men's klubber og ungdomsgrupper, udfylder vi rollen som missionspartnere – en idé, som vi kan sprede til forskellige lande over hele verden.



Mr Kohei Yamada (4.fra højre) forograferet med YMI & YMCA ledere ved YMI 100th anniversary celebration i Taipei i marts.



YMCA Vision 2030

Vores tid, vores øjeblik

*Mr Ronald Tak Fai Yam
World YMCA Deputy President
World YMCA Liaison to YMI*

‘Vision 2030’: hvor end jeg går, er disse ord på KFUMs læber, og – mere og mere – i KFUMs hoveder, hjerter og nu hænder.

Vision 2030 sker!

Siden det blev vedtaget ved det 20. KFUMs verdensråd i Århus, Danmark i juli 2022, har jeg set en bemærkelsesværdig acceleration i den måde, bevægelsen har favnet sin køreplan til 2030 både individuelt og kollektivt.

“Det er vores tid, det er vores øjeblik” var det vi sagde i Århus. Efter min mening er det også bydende nødvendigt at fortage en kollektiv KFUM indvirkning på vores verden, til et niveau som vi ikke har nået siden 2. verdenskrig. Hvorfor? Fordi verden skal ændre sig og KFUM skal ændre sig, hvis den skal yde et meningsfuldt bidrag til at forme en bedre verden.

Vi er kommet langt siden juli 2022. KFUMer spørger seriøst, hvordan de kan tilpasse deres nye og eksisterende planer med vores fælles globale vision. Forskning i februar afslørede, at 75 nationale bevægelser har aktiveret, aktiverede eller ville aktivere det. Og det sker også på lokalt plan. Men nogle spørger stadig: hvad er vision 2030?

På overfladen...Det er én fælles vision, én fælles mission, fire fælles prioriteter, som vi kalder **“Pillars of Impact” (påvirkningssøjler)** og tre mål for hver af disse søjler:

- Et intern KFUM mål.
- Et mål for de samfund vi tjener.
- Et globalt mål for fortalervirksomhed, når vi søger at hæve stemmen til unge mennesker verden over.



**Samfundets
trivsel**



**Meningsfyldt
arbejde**



**Bæredygtig
planet**



**Just
World**

påvirkningssøjler

en under overfladen... Det er det første virkelige formål nogensinde designet til at bringe en bevægelse på linje for større gennemslagskraft, større sammenhæng og større klarhed – lige så meget for os selv inden for vores bevægelse, som for menneskene og især partnerne og donorerne udenfor den, som vi arbejder med.

Præsident Soheila Hayek, jeg selv og mine kolleger i eksekutivkomiteen mærker ægte bevægelsesdækkende enhed af formål og retning. Vi har hørt årsagen til dette. I fællesskab har KFUM indset, at det handler om at nå "systemændring": at ændre den måde, vi gør tingene på, og forsøge at ændre verden. Det handler om at løfte os til en anden liga – den liga hvor vi skal spille. Nu er opgaven at omsætte ord til handling.

Jeg ved, at World YMCA har deltaget i strategi- og planlægningsdebatter om Vision 2030 – live eller online – i USA, Canada, England, Wales, Scotland, Irland, Tyskland, Frankrig, Belgien, Norge, Kenya, Syd Afrika, Indien, Philippinerne, and Hong Kong. Det har hjulpet bevægelsen sammen for at udvikle de specifikke strategier og rammer for at levere visionen.

Det er ved at omstrukturere vores "infrastruktur", så World YMCA og Area Alliances – såvel som udvalgte nationale bevægelser, der vil være "mestre" for hver af Vision 2030 søjlerne – yder støtte til hele bevægelsen.

Det mobiliserer interne og eksterne finansielle ressourcer, herunder en potentiel game changer i form af den allerførste globale "youth futures" Impact Fund, som en måde at finansiere og bringe vores verdensomspændende indsats til at støtte meningsfuldt arbejde på.

I den kommende måned vil den etablere to sæt personer, som vil støtte implementeringen af vision 2030: fire bevægelsesstøtteam inde for strategisk koordinering, læring og innovation, fortalervirksomhed og indflydelse og ressourcemobilisering; og fire søjleteams, der koordinerer vores arbejde indenfor "Samfundets trivsel", "Meningsfuldt arbejde", "Bæredygtig planet" og "Bare Verden".

At investere i vores fremtid betyder at investere lige nu. World YMCA vurderer, at der er brug for USD 1.5 million over de næste 18 måneder for at få alt dette til at ske.

Vi bør spørge os selv: hvor vil dette føre os hen? Det vil ganske enkelt gøre os til det bedste vi kan være – for os selv, for de unge vi tjener, og for dem vi arbejder med. Det er ikke kun, at "alle er et" – det er også, at "alle er kaldet".

***Denne vores elskede KFUM-bevægelse, 179 år den 6. juni,
er på en fælles rejse kaldet Vision 2030.***

***Med hilsen til vores venner i YMI taler jeg på vegne af World YMCA og hele KFUM-
bevægelsen og takker jer for at rejse med os.***



**WORLD
YMCA**

Vision 2030



Vi fejrer vores fortid, nutid og fremtid

Mrs Debbie Redmond

Lad os fortsætte med at gemme vores vidunderlige arbejde i billeder og historie.



Let us continue to save our wonderful work in photos and stories

Selvom vi allerede har fejret vores vidunderlige historie i marts i Taipei, er det vigtigt at fortsætte med at anerkende vores præstationer, planlægge vores fremtid og bevare vores igangværende arbejde.

Lad os bruge et øjeblik på omhyggeligt at dokumentere arbejdet i vores klubber, regioner og Areas. Det er vigtigt at bevare den skrevne historie, oversigten over projekter og vores fotografier. Når vi videregiver vores ledelse og vores projekter til andre mennesker, så lad os også vedligeholde informationen.

Alt for ofte vil en klub stole på, at én person opbevarer billederne og dokumenterne. Er der en back-up plan? Hvis der sker noget med den pågældende person eller med de arkiverede genstande, hvordan vil klubbens fremtidige medlemmer så kunne se disse?

Vi har mistet så mange klubber (og endda regioner) på grund af ældning af medlemmer, og der er kun lidt at vise om deres store indsats, medmindre tingene bevares. Der er flere måder at gemme elementer på, så som at sikre, at oplysningerne er tilgængelige for mere end én person. De gemte genstande kan placeres i en eller anden form for arkiv, så som det lokale KFUM, som klubben har støttet (de har ofte deres arkiver gemt eller placeret hos en arkivar) et lokalhistorisk arkiv eller digitaliseret og gemt i skyen.

Det Internationale Hovedkvarter har nu et [online digitalt lagringssystem](#) sat op til at modtage digitale optegnelser. Følg linket herunder for at tilmelde dig. For mere information, email moscholar@gmail.com



*Mrs Debbie Redmond at International RDE Summit
12 - 14 March 2023 in Taipei, Taiwan*